

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

- **JANVIER - FÉVRIER 2019**

Préparation des candidatures par la Mission locale du Chalonnais et sélection des jeunes

- **MARS 2019**

Accueil dans les services Ville de Chalon ou du Grand Chalon

- **AVRIL 2019**

Accueil en entreprise et/ou formalisation du Contrat de professionnalisation

PASSE → VERS ↙ → PORT ↓ L'ENTREPRISE ↑

LES ENTREPRISES INTÉRESSÉES PEUVENT CONTACTER :

Le Grand Chalon

Mission Développement Economique,
Enseignement Supérieur, Numérique et Emploi

Tél. : 03 58 77 10 39

Mission
Locale
du Chalonnais

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

Le GrandChalon
Agglomération

Le Grand Chalon crée un nouvel outil
pour accompagner les jeunes vers l'emploi
et répondre aux besoins en main d'œuvre
des entreprises du territoire.

Mission
Locale
du Chalonnais

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

Le GrandChalon
Agglomération



Sébastien Martin
Président du Grand Chalonnais

UN DISPOSITIF GAGNANT GAGNANT

Depuis 2014, le Grand Chalonnais a fait du développement économique une de ses priorités. De nombreuses mesures ont été prises pour accompagner les entreprises et créer des emplois sur notre territoire.

Aujourd'hui, notre volonté est d'aller plus loin en faveur de l'emploi des jeunes Grand Chalonnais dont une partie peut éprouver des difficultés à s'insérer dans le monde du travail.

Au-delà des besoins de formation, il s'agit de donner les clés et les savoir être aux jeunes éloignés de l'emploi, tout en aidant les entreprises à recruter.

Avec le « Passeport vers l'Entreprise », le Grand Chalonnais, en lien étroit avec la Mission Locale, propose un dispositif innovant et très concret.

Ainsi, de jeunes Grand Chalonnais se verront proposer une immersion dans les services du Grand Chalonnais ou de la Ville de Chalonnais, avant d'intégrer sous contrat une entreprise, partenaire du dispositif.

UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI POUR LES JEUNES DE 18 À 25 ANS

Le « Passeport vers l'entreprise » créé par le Grand Chalonnais est destiné à **accompagner les jeunes Grand Chalonnais en recherche d'emploi ou éloignés de l'emploi.**

L'objectif est qu'ils obtiennent un emploi ou un contrat de professionnalisation dans une entreprise partenaire, après la réalisation d'un stage de formation dans les services du Grand Chalonnais ou de la Ville de Chalonnais.

DES JEUNES SÉLECTIONNÉS PAR LA MISSION LOCALE DU CHALONNAIS

- Préparation des candidatures des jeunes par la Mission Locale : formulation du projet, motivation
- Pré-sélection de 15 candidats motivés
- Audition des jeunes par un jury constitué de représentants du Grand Chalonnais et des entreprises
- Sélection de 10 jeunes
- Présentation des profils aux entreprises
- Rédaction des conventions de stage
- Formation des jeunes aux savoirs de base sur la sécurité au travail, les gestes de 1^{ers} secours, assuré par un agent préventeur ainsi qu'une formation aux droits et devoirs, assuré par la Mission Locale.



UN PARCOURS D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES

Les jeunes sont accueillis dans les services administratifs et techniques du Grand Chalonnais et de la Ville de Chalonnais pour une immersion d'une durée d'un mois auprès d'un tuteur volontaire et préparé.

Après une évaluation initiale, ils se voient proposer un parcours d'acquisition de compétences sur **les savoirs et savoirs être de base requis en entreprise.**

Les stagiaires bénéficient d'un suivi permanent par le tuteur, la Mission Locale, la Mission Développement Économique. Les acteurs économiques sont sollicités en fonction du parcours du jeune.

UNE DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE

Durant l'immersion dans la collectivité, des temps de rencontre, de témoignages, des visites avec les partenaires économiques sont proposés aux jeunes. Après une évaluation de sortie les jeunes intègrent les entreprises partenaires, dans le cadre d'un CDD ou d'un contrat de professionnalisation.

Pour tous renseignements, n'hésitez pas à contacter le Grand Chalonnais : 03 58 77 10 39.